

FICHE D'IDENTITE

- Réf : 2764791 gbm
- Classement : FEMMES2 208926

■ ELEMENTS DE RECHERCHE :

FEMMES BUSINESS ANGELS : réseau de promotion de l'implication des femmes dans les entreprises, toutes citations

■ SITE : Interdit aux hommes (www.interdit-aux-hommes.net)

- Référence de la page : <http://www.interdit-aux-hommes.net/article.php?article=830>

EXTRAIT DE CITATION

Axelle Lofficial, dirigeante de Bamboo Conseil, animatrice de Tremplin pour les Femmes

Axèle Lofficial, 41 ans, dirigeante de BAMBOO Conseil, est une coach spécialisée en management et évolution professionnelle. Forte d'une expérience comme DRH dans de grands groupes, elle met à disposition une formation spécifique pour les femmes qui souhaitent prendre leur carrière en main.

175 000 femmes ont déjà suivi ce programme dans le monde.

Interview !

Quel métier rêviez vous de faire enfant ?

Enfant, je rêvais d'être pilote ou comédienne.

Qu'est ce qui vous a été le plus utile dans vos études pour réussir aujourd'hui ?

En école de commerce, il y a une approche pluridisciplinaire qui m'a permis de comprendre les différents enjeux de la gestion d'une entreprise.

Quel fut votre premier job ?

J'ai été animatrice dans une colonie de vacances pour enfants. A la sortie de l'école, j'ai travaillé dans le contrôle de gestion avant de me rediriger vers la conduite du changement et les ressources humaines, ce qui me correspondait beaucoup plus.

Quelle est l'entreprise où vous avez adoré travailler ? Pourquoi ?

J'ai travaillé dans des entreprises très différentes. J'aimais beaucoup le côté concret et la simplicité des gens dans l'industrie. Mais j'ai gardé de très bons souvenirs d'un excellent esprit d'équipe chez Accenture. Je suis toujours d'ailleurs en contact avec mes anciens collègues.

L'idée de vous installer comme coach/formatrice vous est venue quand ?

Elle m'est venue il y a très très longtemps, en 1995, quand j'ai découvert le développement personnel et que j'ai échangé avec une femme coach que j'aimais beaucoup. A l'époque, ce n'était pas encore à la mode mais je me suis dit : « Le coaching, c'est fait pour moi, voilà ce que je ferai à 40 ans ». Car j'avais d'abord envie de gagner en expérience dans les ressources humaines.

Pourquoi proposer des formations spécifiques pour les femmes ?

Les gens se demandent quelques fois s'il y a vraiment une différence entre les hommes et les femmes en termes de gestion de carrière. Même si on ne peut pas mettre tout le monde dans le même bateau, j'ai pris conscience quand j'étais DRH que les hommes et les femmes ont souvent une approche différente de leur évolution professionnelle.

De facto, les femmes connaissent moins les règles non-dites qui vont leur permettre de progresser, elles osent moins demander, elles se mettent plus facilement en retrait, elles

anticipent mal l'impact sur leur vie professionnelle de l'arrivée des enfants et ne savent pas prendre les mesures pour se protéger.

Résultat, très souvent, leur évolution de carrière est subie plutôt que choisie .

En tant que DRH, il m'est donc arrivé très souvent de coacher des femmes sur le thème de leur visibilité, du réseau, de l'obtention de nouvelles responsabilités ou d'un meilleur salaire, sur leur façon de s'affirmer. De manière générale, les femmes n'étant pas tout à fait des hommes comme les autres. Il est important de les accompagner à travers ce type d'action positive, sans entrer dans une lutte fratricide avec les hommes, pour aider les femmes à prendre leur juste place dans l'entreprise.

Quelles sont vos formations phares ?

J'anime les formations « Tremplin pour les femmes », la version française de Springboard, un séminaire créé par des britanniques il y a 20 ans. Ce que je trouve génial avec ce programme, c'est qu'il contient tous les messages que j'ai l'habitude de délivrer quand je coache des femmes, avec de la théorie et de la pratique. Il y a en plus un travail sur l'assertivité, la prise de confiance, la gestion du stress, l'équilibre de vie personnelle et professionnel, bref, énormément de domaines. Et tout cela en restant dans une philosophie positive et le respect de la diversité des profils et des souhaits de chacune. Le programme complet de la formation est sur le site www.tremplinpourlesfemmes.com .

Les premières formations femmes, vous vous en souvenez ? Qu'avez vous ressenti ?

En sortant des premières formations, j'étais hyper boostée !! J'ai adoré l'énergie qui se dégageait du groupe : les femmes étaient motivées, avaient conscience que c'était un moment vraiment pour elles et se soutenaient réellement. L'essentiel des exercices est fait en sous-groupe et cela crée une vraie cohésion et un contexte de travail très favorable.

Quels sont les premiers témoignages que vous avez reçus ?

Jusqu'à aujourd'hui, je reçois des nouvelles des participantes. Elles sont toutes ravies. Il y en a qui se lancent dans de nouveaux projets personnels ou professionnels, d'autres équilibrent mieux leur vie, certaines ont obtenu plus de responsabilités et une meilleure rémunération, ou sont redynamisées alors que leur carrière était en panne. Bref, chacune s'est fixé ses objectifs et y trouve son compte !

Quelles ont été les réactions de vos proches ?

Mes proches, famille et amis, sont très motivés par ce projet.

Quel est le profil de vos clientes ?

Dans les formations Tremplin pour les femmes, il a des participantes de tous horizons sociaux, tous niveaux dans l'entreprise. C'est une formation qui a été délivrée aussi bien à des cadres de haut niveau qu'à des employées et chacune en tire profit.

Bamboo Conseil en 3 chiffres ?

Je préfère vous indiquer les 3 chiffres clefs de Tremplin pour les femmes : 175 000 femmes dans le monde ont déjà suivi cette formation depuis 20 ans ! Sur ce nombre 93% ont pris plus de responsabilités et 84% ont une efficacité améliorée au travail 6 mois après la formation ! Il suffit de 4 jours pour redynamiser votre vie et votre carrière !

Qu'est ce qui vous passionne le plus dans votre activité ?

Voir les personnes se développer et évoluer dans une direction qui leur convient est une récompense énorme. En plus, j'ai le plaisir de rencontrer des gens très différents, c'est un vrai enrichissement personnel.

Qu'est ce qui est le plus contraignant ? Comment le gérez-vous ?

Arriver à s'organiser entre les formations qui demandent beaucoup de préparation et les entretiens individuels. Mais les moments où je suis avec les clients me récompensent de cela.

Quels sont vos objectifs pour les femmes en 2008 ?

Pour 2008 et même après : aider le maximum de femmes à évoluer et à trouver leur place dans leur vie et la vie professionnelle.

A quoi ressemblent vos journées ?

J'alterne entre mes rendez-vous individuels de coaching, la préparation de mes séminaires et la communication extérieure.

Comment parvenez-vous à concilier vie pro et vie de famille ?

J'ai toujours fait attention à garder du temps pour moi, ma famille, mes amis ou des hobbies. Dans ma semaine, je m'arrange pour me laisser un moment sans rendez-vous ni activités obligatoires, qui peut servir pour du sport, un verre avec une copine, une flânerie en ville ou autre.

Quelle est la femme célèbre (ou pas) que vous admirez ?

J'admire les femmes qui continuent à apprendre et à évoluer quelque soit leur âge, qui savent s'adapter à leur environnement et sont ouvertes aux autres.

Celle qui vous tape sur les nerfs ?

N/A

Quels sont, selon vous, les freins qui empêchent les femmes d'accéder aux postes de responsabilité ?

Il y en a de plusieurs types.

Il y a des cas où l'entreprise ou le manager ne favorise pas la progression d'une femme mais c'est aussi vrai que les femmes n'ont pas appris (ou bien, on ne leur a pas appris) les règles qui permettent de réussir à un certain niveau de responsabilités, et notamment comment réussir tout en restant femme et aussi en étant mère. Elles manquent souvent de mentors ou modèles qui peuvent les aider en la matière. C'est là-dessus que « Tremplin pour les Femmes » met l'accent, à la fois à travers la formation sur ces thèmes, et aussi en faisant venir des intervenantes extérieures qui partagent leur expérience avec les participantes.

Comment pourraient-elles les surmonter ?

Les femmes peuvent apprendre à mieux valoriser leurs compétences, à devenir plus assertives, à savoir mieux négocier et gérer leur évolution. Elles doivent aussi apprendre à anticiper l'impact de l'arrivée des enfants sur leur vie professionnelle, car elles croient généralement que cela ne changera rien. Trop souvent, elles subissent plutôt que choisissent la façon dont leur vie professionnelle va évoluer ensuite.

Quelle serait votre première mesure si vous étiez présidente ?

Cela n'arrivera pas ! J'ai déjà bien assez à faire à mon niveau 😊

Quelle est votre devise ?

« L'Union fait la force » est ma devise ! Et je devrais rajouter que la devise de Tremplin pour les femmes pourrait être « Une pour toutes et toutes pour une ! »

Appartenez-vous à des réseaux/associations féminins ou autres ?

Je suis membre depuis plusieurs années d'Accent sur Elles, le réseau d'Accenture. Je suis aussi membre d'HEC au Féminin où je m'occupe avec une amie de la partie carrières. J'ai aussi participé à Femmes Business Angels.

Quels bénéfices en retirez-vous ?

Je participe déjà à des réseaux professionnels (dans les RHs ou le coaching) mais j'ai trouvé intéressant d'échanger avec des femmes d'horizons divers, de tous les âges, dans des situations variées. Cette ouverture permet un formidable enrichissement et j'ai rencontré des femmes qui sont devenues de vraies amies et de réels soutiens. Comme je vous l'ai dit, « l'Union fait la force ! ». ☺

Quels conseils avez-vous à donner aux femmes lectrices d'Interdit aux Hommes ?

Je n'ai qu'un conseil à donner : garder la foi dans votre propre potentiel de réussite et ayez confiance en vous ! Cela vous permettra de trouver les solutions et d'oser les appliquer, qu'elles soient en vous ou amenées par votre entourage. Si si, vous pouvez le faire. nous avons toutes le droit de réussir !

Publié par La fondatrice : Emmanuelle Gagliardi publié dans :

Entrepreneuses
Le : 28-02-2008

DESCRIPTION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

Ce site diffuse un agenda culturel, des présentations de livres ainsi que des interviews de personnalités féminines (entrepreneurs, artistes, politiciennes, etc.)

NOTATION DU SITE PAR L'ARGUS DE LA PRESSE

NOTATION GÉNÉRALE	X	X			
RICHESSE DU CONTENU	X	X			
QUALITÉ RÉDACTIONNELLE	X	X			
QUALITÉ GRAPHIQUE	X	X			
FRÉQUENCE DES MISES À JOUR	X	X			

L'appréciation que réalise l'Argus de la Presse sur les sites qu'elle sélectionne privilégie avant tout l'information. La richesse du contenu s'apparente donc à une richesse éditoriale régulièrement renouvelée.